

Régie intermunicipale de gestion des matières résiduelles de Brome-Missisquoi



OFFRE D'EMPLOI

Technicien(ne) comptable et à la balance
- Salaire compétitif débutant à 22.00\$ / heure -

Dans un esprit de respect de l'environnement et de développement durable, la Régie intermunicipale de gestion des matières résiduelles de Brome-Missisquoi (RIGMRBM) offre à sa clientèle des services modernes d'enfouissement, de compostage et de revalorisation.

Principales responsabilités

Sous la supervision de la direction générale et de la trésorière, le(la) technicien(ne) comptable et à la balance sera responsable des tâches relatives à la clientèle et à la gestion de données administratives élémentaires; en résumé les responsabilités suivantes :

- Recevoir, enregistrer et bien diriger les clients et fournisseurs;
- Assurer une bonne communication à l'interne et de la distribution des communiqués à l'externe;
- Assurer le bon fonctionnement de la balance à camions et des équipements connexes;
- Effectuer les opérations comptables (comptes à payer et à recevoir);
- Préparer et compiler les statistiques;
- Assurer le bon fonctionnement des logiciels et des communications;
- Effectuer toute autre tâche confiée par la trésorière.

Profil recherché

- Diplôme d'études professionnelles (DEP) en comptabilité ou autres domaines équivalents;
- Expérience de 2 ans et plus en tâches administratives élémentaires et au service à la clientèle;
- Autonomie;
- Polyvalence;
- Esprit d'équipe;
- Posséder d'excellentes connaissances en informatique (Excel, Word, Outlook, Sage);
- Connaissance de l'environnement d'un organisme municipal, un atout;
- Connaissance du milieu de traitement des matières résiduelles et du logiciel Sigmasys, un atout;
- Bilinguisme requis (français et anglais).

Nous offrons

- Un poste permanent à temps plein (horaire flexible, à discuter);
- Une stabilité d'emploi dans un domaine offrant un service essentiel;
- Un programme d'assurance collective;
- Un programme de régime de retraite simplifié (RRS);
- Des congés de maladie payés;
- Un programme de formation;
- Un salaire compétitif débutant à 22.00\$ / heure;
- Une prime de 1 500\$ 6 mois après l'embauche.

RIGMRBM
2500, rang Saint-Joseph
Cowansville (Québec) J2K 0R7
Courriel : josee.stpierre@rigmrbm.ca